【戦略マップ】

琉球銀行

健康投資

様々な効果に関連する健康投資（＊）

- 保健師等の専門人材の配置
- （健保）健康サポートアプリの導入
- 人間ドック、定期健診実施

健康投資効果

健康投資施策の取組状況に関する指標

- 保健指導の実施（保健師・健保）
- 健康相談・ストレスチェック
- 就業時間内・敷地内禁煙の実施 卒煙サポート
- 全職員へウェアラブルデバイスの無償貸与
- 健康イベントの実施（ウォーキングイベント等）
- 健康セミナーの開催 社内ツールでの健康情報の提供

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

- 保健指導実施率の向上
- 相談件数・ストレスチェック受験率の向上
- 遵守率の向上 禁煙希望者の増加
- 活用率の向上
- 平均歩数の向上
- 参加者数の向上

健康関連の最終的な目標指標

- 有所見率・ハイリスク者数の低減
- 肥満率の低下
- 高ストレス者数の低減
- ヘルスリテラシー向上・各種生活習慣の改善
  - ・適切な運動習慣を有するものの割合向上
  - ・適切な食事習慣を持つ者の割合向上
  - ・適切な飲酒習慣を持つ者の割合向上
  - ・睡眠が十分とれている者の割合向上
  - ・喫煙者数の低下

体調不良に伴う労働生産性損失の削減

- プレゼンティイズム改善
- アブセンティイズム改善
- ワークエンゲージメント向上

健康経営で解決したい経営課題

職員が健康で高い意欲を持ち、経営理念である「地域から親しまれ、信頼され、地域社会の発展に寄与する銀行」を実現すること

社会的価値

地域経済・地域社会の課題解決、持続的発展への貢献

企業価値

企業の持続的成長

健康資源

人的健康資源

保健指導実施率	相談件数・ストレスチェック受検率	禁煙希望者数	ウエアラブルデバイス活用率	健康セミナー参加者数	有所見率・ハイリスク者数	肥満率	高ストレス者数
適切な運動習慣を有するものの割合	適切な食事習慣を持つ者の割合	適切な飲酒習慣を持つ者の割合	睡眠が十分にとれている者の割合	喫煙者数の低下	アブセンティイズム	プレゼンティイズム	ワークエンゲージメント

環境健康資源

休暇制度	健康管理システム	健康経営に関する理念
組織風土	健康経営に対する役員のコミットメント	社内コミュニケーションツール